

# Smile Toyooka.

【スマイルトヨオカ】

28 2018 February  
豊岡市商工会通信

人めぐり

日高を元気に！  
地域貢献で恩返し

吉谷建築

吉谷 貢さん

今回の人めぐりは、日高町赤崎で建築業を営む吉谷貢さんにインタビューしてきました。時代とともに変わっていく大工仕事のあり方。新たな市場を開拓するまでの紆余曲折や、新名物『ひだか松葉』に対する熱い想いを語っていただきました。

新春会長挨拶

町めぐり

今月のテーマ「春」  
新規会員紹介

業めぐり

京川眞一建築

経営支援

日高支部



ひだか松葉  
HIDAKA MATSUBA



パワフルに  
地域を先導する

# Interview 吉谷 建築

伝統を受け継ぎ、次世代へ

吉谷建築は父が昭和55年に創業した会社です。幼い頃から大工仕事に励む父の姿を見て育ち、その背中を追うように大工の世界に入りました。平成12年に大工人生をスタートし、平成29年には事業継承を行い代表に就任しました。

からないことがあったら商工会に相談すればいい」とアドバイスを貰い、同時に経営革新の事を知りました。それまでは商工会を青年部以外で活用したことはありませんでしたが、初めて商工会の扉を叩くことにしました。

代表  
吉谷 貢さん

▶クロスを洗うクロス再生技術。特殊な洗剤で汚れを浮かせ拭き取ることで、張り替えよりも手軽にハウスクリーニング作業が行える。

新たな販路の模索

これからは自分の時代が始まるんだ！と意気込んだものの、現実はその甘くはありません。これまで日高地域で一般住宅の改造や増築などの工事を主に行っていました。が、地域全体の高齢化や生活環境の変化に伴い受注が年々減少していました。また、

クロス洗浄と原状回復工事

「どうしたらいいのかわからない」自分に対し、商工会の職員さんは「どうしたら現実的になるのか一緒に取り組もう」と熱意を持って接してくれました。何度も個別相談を重ね、思いついたのが高齢者集合住宅の利用者入れ替わり時の原状回復工事（リフォーム）です。新たな販路の糸口として、日高にも沢山できている高齢者住宅に着目しました。賃貸住宅の入居者入れ替わり時の原状回復の費用は退去者負担ですが、高齢者住宅の場合は施設が負担しているのが現状だそうです。これまでの業務において住宅に関わる様々な業種との連携関係が出来ていたため、原状回復工事の問題となる「分離発注」を「一括発注」で請負い、貼り替えよりも低コスト・短工期で行うことができる「クロス再生技術」を盛り込むことで、通常

の原状回復一元化フローとは違う独自のプランで経営革新案を作成しました。2年ばかりで計画書をまとめ、平成29年11月によく経営革新計画を承認していただくことができました。自社の強みを見つめ直し、新たな技術を取り入れたことで会社としてステップアップできたと思います。今後はさらにブラッシュアップして、高齢者住宅以外にも展開していきたいです。会員さんの中には何に悩み、どう解決したらいいのかわからない方が多くいらっしゃいます。そんな方は迷わず商工会に行ってください。必ず糸口が見えてくるはずですよ。

新名物「ひだか松葉」

商工会青年部には大工を始めた平成12年に加入し、主に「町づくり・地域貢献・ネットワークづくり・経営者としての資質向上」を4本柱として活動しています。近年では日高神鍋高原インターチェンジの開通に伴い、地域活性化に特に力を入れています。「ひだか松葉プロジェクト」もその一貫として始まりました。日高町ではかつてブローラー産業が栄えていました。1羽に1つしか取れない鶏の鎖骨部分、通称「松葉」は通常はあまり流通しない部位ですが、日高町内では昔からソウルフードとして親しまれてきました。私たちが子どもの頃は食卓によく並びましたが、年々見かけなくなっていく近頃は存在を知っている人が少なくなつたように感じます。実際に調べてみると、手に入りにくい上に地元でも松葉を使った料理を出す店が3店舗しかないことが分かりました。もう一度、日高の名物として松葉をみんなに知って欲しい！と思い、青年部でプロジェクトチームを結成しました。松葉と言えばカニを思い出しますが、「陸の松葉」としてブランド力をつけ地域の活性化を図ります。日高町内で飲食できるお店を増やし、但馬エリアはもちろん京阪神に向けてもPRしていきます。2020年までに「ひだか松葉」を食べられる店を10倍、30店舗まで増やしたいと考えています。地域おこしの面



新築・リフォームはもちろん、高齢者に対応したバリアフリー設備の施工も行っています。在来工法と呼ばれる、古くから伝わる大工技術に加え、新しい工法の良い所も積極的に取り入れています。



白い所は、地域とともに自分も成長できること。同じ目標を持った仲間が沢山できること。皆で地域を元気にしながら、育ててくれたこの土地や先人に感謝を忘れないで、恩返ししていきたいです。



▲昔の青年部が制作した日高町の「21世紀にありたい姿」をビジョン化したパノラマ。芸術品としても高い評価を得、賞を受賞した。「先輩方に負けない勢いで、私たちが頑張っていきます!」と吉谷さん。

◀新日高名物「ひだか松葉」。松葉は他の部位よりもヘルシーなので、女性人気も期待される。焼いたり揚げたり、色々な調理法で楽しめます。



概要

事業所名/吉谷建築  
住所/〒669-5314  
豊岡市日高町赤崎487  
TEL/0796-42-2804  
http://www.ystn.jp



ひだか松葉が  
食べられるお店

- 末広
  - グリーンウッド
  - かどや食堂
  - うまいもん処 割烹 石立屋
  - 高砂
  - バーガーシティ
  - 小の家
  - かつちゃんラーメンSP
  - カフェ&キッチン
  - アグリガーデン
  - 神鍋山荘 和楽
  - 道の駅 神鍋高原
  - 日本料理 華厳
  - レストラン フォーシーズン
- (2018年2月現在)順不同





新年明けましておめでとうございます。皆様には、お健やかに新年をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

昨年豊岡市は、北近畿豊岡自動車道日高神鍋高原インターチェンジの開通、JR西日本のトワイライトエクスプレス「瑞風」の運行開始などで城崎、出石をはじめとする当地の観光地は多くの方々に立ち寄りいただき、神鍋の初積雪も例年より早く、地域全体の賑やかさが増し、新たな地域活性の風が吹いた事を感じた一年でした。

さて、すこし商工会の近況についてご報告させていただきます。

1つ目は、会員増強について、昨年から1500会員の維持と組織率の向上を主眼に置き、役員一丸で取り組んでいただいているところですが、その成果が顕著に表れており、4月以降新入会員61純増18会員という状況です。これもひとえに役員の皆様のご尽力の賜と厚く感謝いたします。

2つ目は、経営発達支援計画に基づく伴走

型個者支援について、当会では平成27年度の計画認定以降、直接支援した事業所数は2年間で延べ204社ありました。その内、売上が維持・向上した企業は1年目16社、2年目26社あり着実に増えつつあります。今後、更なる支援の拡大を目指して体制強化を図ります。

3つ目は、商工会館に関する事について、昨年12月に豊岡市から、豊岡市役所日高庁舎の長寿命化事業に伴う2階部分の入居者について、商工会を入居候補者の1つとしたい旨のお話が正副会長にありました。その際、会館の現状と長期的な維持管理等の観点から前向きに検討すると回答しました。但し、この話を進める上で3つの課題があります。

まず1つは、仮に移転した場合、この会館は市に譲渡する予定ですが、歴史あるこの建物を市が責任をもって地域振興に役立てていただくということ。

2つ目は、この会館は昭和56年の役場移転に伴い旧日高町商工会に譲渡され、当時の役員の方々が中心となって寄付を募り、大改修されたという経緯があります。この点を決して軽視してはならないということです。

3つ目は、移転先の利便性の確保です。会員あつての商工会ですので、様々な相談やセミナー・会議のできる環境整備をお願いできるかどうかということです。この3点を踏まえて市当局へ要望しています。末尾になりましたが、今年一年の会員皆様のご健勝とご多幸、事業のさらなる発展を祈念申し上げます。ご挨拶いたします。

あたらしい仲間をご紹介します



## 新規会員紹介



鍼灸治療院 羊三郎  
(医療業(鍼灸))  
谷垣 隆之

地域の皆さまの健康のお手伝いが出来ればと思います。お気軽に声をかけてください。

〒669-6221  
豊岡市竹野町須谷990  
TEL/080-8945-7005  
営/完全予約制  
休/日曜日、祝日



REVONTULET  
(美容業)  
楠田 武史

お客様が、きれい かわいい かつこいって誰かに言われれば良いなと仕事しています。お気軽にどうぞ。

〒669-6101  
豊岡市城崎町湯島365  
TEL&FAX/32-2001  
営/9:00~19:00 休/月・第3日曜日  
mail/revontulet@maia.eonet.ne.jp  
web/https://revontulet365.amebaownd.com/



株式会社 セイワ  
(建設業)  
濱名 修

※成果物  
目配り・気配り・心配りを第一に、透明感のある誠実な仕事で安心な暮らしをつくります。よろしくお願ひします。

〒669-6201  
豊岡市竹野町竹野2474-1  
TEL/47-1135 FAX/47-1138  
営/8:30~17:30  
休/会社カレンダーによるため不定休  
mail/seiwa@rhythm.ocn.ne.jp  
web/http://www.eonet.ne.jp/~seiwa1135/



花小路 糸月  
(宿泊業)  
谷垣 寿男

艶っぽさのイメージとレトロな感覚で、古き良き時代の建物の良さを楽しんでもらえる快適な空間作りリニューアルを行いました。

〒669-6101  
豊岡市城崎町湯島108  
TEL/32-0567 FAX/32-0565  
営/24時間 休/水曜日  
mail/info@hanakoujisaigetsu.com  
web/http://hanakouji-saigetsu.com/



株式会社 キヅキ商会  
(卸売業(建設材料等))  
木築 基弘

遊休土地を「エネルギーの畑」にして、化石燃料で作る電気を減らしながら、将来の「発電年金」を!

〒668-0026  
豊岡市元町11-21  
TEL/22-5169 FAX/24-2568  
営/9:00~18:00 休/土・日曜日  
web/http://www.kizuki-s.com/



株式会社 未未  
相談支援センター 絆 & 介護相談センター  
(介護事業)  
武知 直也

はじめまして(・-) ①居宅介護支援事業(介護保険法に基づくケアマネジメント)と②相談支援事業(障害者総合支援法に基づく障害児者の相談支援)を行っています。誠心誠意をモットーに、豊岡市全域で稼働中です。

〒668-0325  
豊岡市但東町佐々木1390-1  
TEL/20-3081 FAX/54-0041  
営/9:00~17:00  
休/土曜日・日曜日・祝日・年末年始・夏期(お盆)



憩い酒場 ひととき  
(飲食業)  
内田 義人

洋風な食事や100種以上のドリンクなど、くつろげるひとときをお楽しみください。

〒668-0233  
豊岡市出石町田結庄84  
TEL&FAX/34-6099  
営/16:00~24:00  
休/なし(臨時休業あり)  
mail/ac\_5n@yahoo.co.jp



神鍋観光開発協同組合  
(建設業(除雪))  
理事長 岡森 且哉

神鍋高原内の主要道路と、スキー場の駐車場除雪を行っています。地域住民と来場者の皆さまの安全に努めています。

〒669-5372  
豊岡市日高町栗栖野59-13  
TEL/45-0800 FAX/45-1501  
mail/info@hidaka.kannabe.info



株式会社 ジュノー  
(小売業(化粧品))  
立田 朋大

「美と健康」をテーマに女性の気持ちに寄り添いながら、化粧品やエステなど、キレイのお手伝いをしています。

〒668-0807  
豊岡市山本168-2  
TEL/24-1928 FAX/24-1857  
営/10:00~19:00  
休/日・月曜日  
mail/venus@juno2004.co.jp



城崎  
こり固まった体をリフレッシュ!!

もうすぐ花粉症のシーズンです。睡眠をしっかりとり、規則正しい生活を整え、ストレス・肩こり・疲労をためないことが大切です。心身をリラックスさせ、全身の血液循環を良くして免疫力を高めましょう。

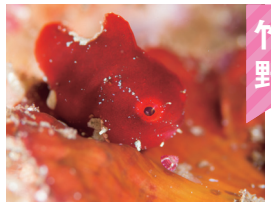
久保田整骨院 TEL.32-4626



日高  
雪?いえいえ すいせんです!

今はスキー客でにぎわうアップカンの下ですが、雪の下ではすいせんの新芽が雪解けを待っています。真っ白な冬のゲレンデもすてきですが、白や黄色のすいせんで彩られる花のゲレンデもとってもきれいですよ!暖かい日のドライブにぜひ! 見頃...4月下旬

日高神鍋観光協会 TEL.45-0800



竹野  
あたたかくなったら ばくに会いに来てね!

竹野支部異業種交流活性化支援事業では「竹野で体験できる『春の感動』」のパンフレットを作成しました。春限定おすすめモデルコースで色々な体験ができます。「ほらほら!こんなかわいいダンゴウオに会える体験もあるよ!見に来てねえ~!」パンフレットは商工会HPをご覧ください!



出石  
春と言えば桜

肌寒い!と思っても小さなつぼみがあちらこちらに...春の訪れを待っています!出石桜まつりは3月24日~4月30日開催予定です!

但馬園出石観光協会 TEL.52-4806



但東  
雪の中で 春を待っています

但東の春!と言えば、やっぱりチューリップ。今はまだ、雪の中ですが...今年もチューリップまつりが開催されますよ。見頃は4月中旬~下旬です。

但東シルクロード観光協会 TEL.54-0500

広報担当が行く!!

# 町めぐり

Town Information

今月のテーマ

# 「春」



平成29年度補正予算が成立しました。  
概要について一部ご紹介いたします。

## ものづくり・商業・サービス経営力向上事業(ものづくり補助金) 平成29年度補正予算額 1000億円

### 1. 企業間データ活用型

補助上限額: 1,000万円/者※  
補助率: 2/3

※連携体は10者まで。  
さらに200万円×連携体  
参加数を上限額に  
連携体内で配分可能

複数の中小企業・小規模事業者が、事業者間でデータ・情報を共有し、連携体全体として新たな付加価値の創造や生産性の向上を図るプロジェクトを支援します。

### 2. 一般型

補助上限額: 1,000万円  
補助率: 1/2※

※先端設備等導入計画(仮称)の  
認定又は、経営革新計画の  
承認を取得して一定の要件を  
満たす者は、補助率2/3

中小企業・小規模事業者が行う革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善に必要な設備投資等を支援します。

### 3. 小規模型

補助上限額: 500万円  
補助率: 小規模事業者2/3、その他1/2

小規模な額で中小企業・小規模事業者が行う革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を支援します。

## 小規模事業者パッケージ事業(小規模事業者持続化補助金) 平成29年度補正予算額 120億円

補助率: 2/3  
補助上限額: 50万円  
100万円  
(賃上げ、海外展開、買物弱者対策等)  
500万円  
(将来の事業承継を見据えた共同設備投資等)

小規模事業者が将来の事業承継も見据え、ビジネスプランに基づいた経営を推進していくため、商工会・商工会議所と一体となって経営計画を作成し、販路開拓に取り組む費用を支援します。

## サービス等生産性向上IT導入支援事業(IT導入補助金) 平成29年度補正予算額 500億円

補助率: 1/2  
補助上限額: 15万円~50万円

中小企業等の生産性向上を実現するため、バックオフィス業務等の効率化や新たな顧客獲得等の付加価値向上(売上向上)に資するITの導入支援を行います。

(想定する主なITのイメージ) ①簡易税務・会計処理 ②POSマーケティング  
③簡易決済 ④在庫・仕入れ管理  
⑤顧客情報管理・分析 等

※公募時期はいずれも未定です。また公募要領につきましても変更になる場合があります。



業  
め  
ぐ  
り  
Various Works

京川眞一建築

京川健一さん

父に弟子入りして、まだ17年と経験の少ない若造大工です。  
仕事としては、新築、改築、増築、和風から洋風と、すべて受けさせて頂いています。私的には、改築工事にやりがいを感じており、古家が新しく生まれ変わるところがたまらないですね。

私の息子がトライやるウィーク(中学生職業体験)で、どのような仕事を選べばいいかと言う話をしていた時、私の中学時代の事を思い出しました。

この頃、父の仕事について行き、大工の手伝いをしていた時は楽しかったのですが、まだ私にはならない職業はなく、高校も普通科に通い、専門学校にも行かせてもらいましたが、建築関係ではありませんでした。実家に帰って就職したものの、製造業や縫製業など、今とは違う道に進んでいました。そんなある日、ふと「自分のしたい仕事に就けてない、このままでいいの？」と思った時、父の仕事を見ていて「大きな家が建っていくのが凄い」と感じたことを思い出しました。

そして自分もこの手で家を建てたい、と思うようになり、ほどなくして父に弟子入りすることにしました。父は昔ながらの職人で堅物なところもあります。父と一緒に仕事をし始め、私も二十代半ばとまだ若かったせいもあり、仕事を覚えていくなかで、意見や考えの違いも起こるようになり、衝突することもありました。しかし、二十一年近く一緒に仕事をきて、やはり仕事年数・経験件数で培った腕前やスピードは尊敬するところです。

近頃では、ハウスメーカーなどが主流になっていくなか、父のような昔ながらの在来工法を担う大工が大分減少してきていると思います。私の幼いころは、子供のなりたい職業ランキングベストテンに大工が入っていたと思います。

私の思う大工とは、父がそうであるように、設計、施工管理すべてが出来ることです。今の建築業界では、営業・施工管理以外は外部の下請けに出すのが主流になっています。時々そのような現場に応援として行くこともあります。うちで受ける仕事は元請けをさせて頂くことがほとんどです。お客様の声を聞き、父が設計・施工という流れで進んでいき、最終的にはお客様も、父も納得のいく家が建っていると思います。

今まで、父が家を建て、増改築させて頂いた多くの方々に納得し、褒めて頂きました。その様な声を聞くと、私もとても嬉しく思います。昔よく聞いた「棟梁」ですが、私は、大工を極めていくなかで、この「棟梁」となっていくのだと思います。まさに父は「棟梁」であり、私は仕事を覚えるのにつれてつけない環境にいます。父に追い付くにはまだまだですが、いつかは...と思いつつ、お客様に納得して頂き、自分も納得のいく家を建てたいという、これからも精進していかうと思っています。

住所  
豊岡市但東町小谷470  
TEL&FAX  
07965410156

## すくすくと育つ内発型の地域産業を目指して 中小企業支援セミナーを開催しました!

2/7  
wed



講師 (株)流通プランニング研究所  
代表取締役 川上正人氏 (中小企業診断士)  
テーマ 「地域経済活性化のための支援機関の役割  
~内発型産業育成への取り組み~」  
参加者 47名 (市役所、金融機関、支援機関等)

支援機関の役割と取り組みについて、講師に(株)流通プランニング研究所の川上氏を招き、講義いただきました。人口減少、経営者の高齢化、海外との競争激化など、企業を取り巻く経営環境が激変しているなかで、地域経済の振興(地方創生)のためには中小企業の持続的な発展を図ることが重要であること。豊岡市の主要事業のひとつである内発型産業育成は、地元産業の活性化、新分野の開拓、域内における起業など内発的な活性化策となっており、商工会としても伴走型支援体制を構築し推進することで、中小企業の持続的な発展と地元産業の活性化につながることを学びました。



# 介護離職ゼロをめざして ～両立支援等助成金のご案内～

介護に直面する従業員がいなくても、いざという時のために「介護支援プラン」を策定しましょう！  
「介護支援プラン」を作成し、仕事と介護の両立を支援する  
職場環境整備に取り組む事業主に対して、助成金が支給されます。

## 介護離職防止支援コース 助成額

※1事業主2人まで支給(無期労働者1人、有期労働者1人)  
※〈〉内は生産性要件を満たした場合

	中小企業	中小企業以外
介護休業の利用	57万円〈72万円〉	38万円〈48万円〉
介護制度の利用	28.5万円〈36万円〉	19万円〈24万円〉

介護支援プランの詳細は、厚生労働省HPのサイト内検索「仕事と介護の両立支援」をご覧ください。

### ◇その他の助成金◇

「中小企業育児・介護 離職者雇用助成金 / 代替要員確保支援助成金」

詳しくは「ひょうご仕事と生活センター」HPをご覧ください。<http://www.hyogo-wlb.jp>

豊岡市役所 [生涯学習課] Tel.0796-23-0341 [エコバレー推進課] Tel.0796-23-4480

## 平成30年度の雇用保険料率について ～平成29年度から変更ありません～

平成30年4月1日から平成31年3月31日までの  
雇用保険料率は以下のとおりです。

- 失業等給付の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに引き続き3/1,000です。(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は4/1,000です。)
- 雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)も、引き続き3/1,000です。(建設の事業は4/1,000です。)

### 平成30年度の雇用保険料率

事業の種類	① 労働者負担 失業等給付の 保険料率のみ		② 事業主 負担		①+② 雇用 保険料率
	失業等給付の 保険料率	雇用保険 二事業の保険料率	失業等給付の 保険料率	雇用保険 二事業の保険料率	
一般の事業 (29年度)	3/1,000	3/1,000	6/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・ 清酒製造の事業 (29年度)	4/1,000	3/1,000	7/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業 (29年度)	4/1,000	4/1,000	8/1,000	4/1,000	12/1,000

(枠内の下段は平成29年度の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

中小企業経営者のみなさまへ

国が準備した  
セーフティネット  
安心の材料を  
ご提供します。

※詳しくは、ホームページまたは  
パンフレットをご覧ください

中小機構

中小機構は経済産業省所管の独立行政法人です

### 小規模企業共済制度

#### ●制度の特長

#### 1 経営者のための退職金制度

小規模企業の個人事業主(共同経営者を含む)または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

#### 2 掛金は全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

#### 3 受取時も税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

他にもこんな特徴があります。

●契約者貸付けの利用が可能  
契約者(一定の資格者)の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。

●共済金の受給権は差押禁止  
共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

### 経営セーフティ共済

#### ●中小企業倒産防止共済制度の特長

1 掛金の10倍の範囲内で最高8,000万円まで貸付け  
「回収困難となった売掛金債権等の額」と「掛金総額の10倍に相当する額(最高8,000万円)」のいずれか少ない額となります。償還期間は共済金の貸付金額に応じて5年～7年(据置期間6か月を含む)で毎月均等償還です。

#### 2 貸付条件は無担保・無保証人

共済金の貸付けは、「無担保・無保証人」「無利子」です。ただし、共済金の貸付けを受けますと貸付額の10分の1に相当する額が積み立てた掛金総額から控除されます。

#### 3 掛金は税法上掛金(法人)または必要経費(個人事業)に

掛金月額、5千円～20万円の範囲内(5千円単位)で自由に選べます。

共済相談室 TEL:050-5541-7171

小規模共済

検索

経営セーフティ共済

検索

豊岡市商工会 <http://ingnet.jp>

- 本部 / 〒669-5311 豊岡市日高町日置65-1 TEL.0796-42-4751 FAX.0796-42-4350
- 城崎支部 / TEL.0796-32-4411 ■竹野支部 / TEL.0796-47-1771 ■日高支部 / TEL.0796-42-1251
- 出石支部 / TEL.0796-52-2113 ■但東支部 / TEL.0796-21-9115

編集後記……但馬の冬は景色がとてもきれい!でも、そろそろ暖かい春が待ち遠しいですね。季節の変わり目は体調を崩しやすいので、皆様ご自愛ください。商工会は、会員の皆様と共に豊岡をさらに元気に、笑顔あふれる企業活動が行われるようサポートいたします! SMILE TOYOOKA(スマイルとよおか)は今後も頑張っている企業や地域にスポットをあて、広く多くの皆様にお知らせしていきます。