

# 平成25年4月1日から 希望者全員の雇用確保を図るための 高年齢者雇用安定法が施行されます！

急速な高齢化の進行に対応し、高年齢者が少なくとも年金受給開始年齢までは意欲と能力に応じて働き続けられる環境の整備を目的として、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」（高年齢者雇用安定法）の一部が改正され、平成25年4月1日から施行されます。今回の改正は、定年に達した人を引き続き雇用する「継続雇用制度」の対象者を労使協定で限定できる仕組みの廃止などを内容としています。

## 【改正のポイント】

1. 継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止
2. 継続雇用制度の対象者を雇用する企業の範囲の拡大
3. 義務違反の企業に対する公表規定の導入
4. 高年齢者雇用確保措置の実施および運用に関する指針の策定

### 1. 継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止

65歳未満の定年を定めている事業主が、高年齢者雇用確保措置(裏面参照)として継続雇用制度を導入する場合、現行の法律では、継続雇用の対象者を限定する基準を労使協定で定めることができます。

今回の改正でこの仕組みが廃止され、平成25年4月1日からは、希望者全員を継続雇用制度の対象とすることが必要になります。

#### 【経過措置】

ただし、経過措置が認められています。平成25年3月31日までに継続雇用制度の対象者の基準を労使協定で設けている場合、以下のようになります。

- ✓ 平成28年3月31日までは61歳以上の人に対して
- ✓ 平成31年3月31日までは62歳以上の人に対して
- ✓ 平成34年3月31日までは63歳以上の人に対して
- ✓ 平成37年3月31日までは64歳以上の人に対して

基準を適用することができます。

◆たとえば平成28年3月31日までの間は、61歳未満の人については希望者全員を対象にしなればなりません、61歳以上の人については基準に適合する人に限定することができます。

# 豊岡市商工会

城崎支所 32-4411 竹野支所 47-1771  
日高支所 42-1251 出石支所 52-2113  
但東支所 56-1178 本所 42-4751

## 2. 継続雇用制度の対象者を雇用する企業の範囲の拡大

定年を迎えた高年齢者の継続雇用先を、自社だけでなく、グループ内の他の会社まで広げることができるようになります。(子会社や関連会社)

子会社とは議決権の過半数を有しているなど、支配力を及ぼしている企業であり、関連会社とは議決権を20%以上有しているなど、影響力を及ぼしている企業となります。この場合、継続雇用についての事業主間の契約が必要となります。

## 3. 義務違反の企業に対する公表規定の導入

高年齢者雇用確保措置を実施していない企業に対しては、労働局・ハローワークが指導を実施します。

指導後も改善が見られない企業に対しては、高年齢者雇用確保措置義務に関する勧告を行い、それでも法律違反が是正されない場合は企業名を公表することがあります。

## 4. 高年齢者雇用確保措置の実施および運用に関する指針の策定

今後、事業主が講ずべき高年齢者雇用確保措置の実施及び運用に関する指針を労働政策審議会における議論などを経て策定します。

この指針には、業務の遂行に堪えない人<sup>※1</sup>を継続雇用制度でどのように取り扱うのかなどを含みます。

※1 平成24年1月6日の雇用政策審議会の建議では、「就業規則における解雇事由または退職事由に該当する者について継続雇用の対象外とすることもできる」とし、「この場合、客観的合理性・社会的相当性が求められる」と示されています。

【高年齢者雇用確保措置とは】……高年齢者雇用安定法第9条

定年を65歳未満に定めている事業主は、その雇用する高年齢者の65歳までの安定した雇用を確保するため、次の①～③のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じなければなりません。

①定年の引き上げ ②継続雇用制度の導入 ③定年制の廃止

◆改正法や高年齢者雇用確保措置について詳しくは、最寄りのハローワークへお問い合わせください。

ハローワーク豊岡

〒668-0024 豊岡市寿町8-4 Tel 0796-23-3101 Fax 0796-24-4881

◆各都道府県にある(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の高齢・障害者雇用支援センターでは、高年齢者雇用アドバイザーの派遣など、高齢者雇用についての相談を行っています。

兵庫高齢・障害者雇用支援センター

〒650-0023 神戸市中央区栄町通1-2-7 大同生命神戸ビル2階

Tel 078-325-1792 Fax 078-325-1793