

情報科

電子計算機科Bコース 電子計算機科Aコース

> 天 Ш 上

野 崎 村

博

子さん 子さん 子さん

EXCEL科 製図設計科

# 成塾」がスタートしました。

式を変え、メンバーが意見を交し合える 的に研修会を行っていきます。 夢の実現のため、いま何をすべきかを発 3月17日、日高町商工会の「人材育 講義を聴くだけの一方的な研修とは形 し、経営者として育つ土壌づくりを目 この事業は、将来の自分や事業所の姿

る
2名の方をむかえ、このセミナーをリ 講師には、日高地域を熟知しておられ ドしていただきます

参加型のセミナーにしたいと考えていま

動けばいいか迷っている方等、 て開催していきます。 ため未定ですが、平成二十年度も継続し 開催回数もメンバーによって決定する 自社の経営について悩みを抱えている 夢を抱いているものの具体的にどう 遠慮なく

# 平成19年度

### 修了式を開催 日高職業訓練校

3月17日(月)



こ参加ください

西田会計事務所 イグレック代表 師 西田 田中 秀洋

-数名の異業種経営者・後継者

作介 氏氏

45名の皆さんが修了されました。 算機科(A・Bコース)4 科 5 コースの課程を 情報科 辻 井 ノを目指してがんばっていきます。 各科(コース)の修了生には代表授与形式で岩 修了生代表謝辞 製図設計科・EXCEL科・ 「今回学んだことを基礎に、更なるレベルアッ 章さん 情報科·電子計

見校長から修了証書が手渡されました。

代表受領された皆さん

Ш

聡

司さん

- ■3月12日(水) 於:道の駅 神鍋高原
- ■テーマ「神鍋地域の四季型観光について」
- ■講師:イグレック 洋 介 氏  $\blacksquare$ 中

地球温暖化による雪の減少、少子高 齢化によるスキー人口·学生合宿者の 減少など、神鍋の厳しい現況に、今後新 たな取り組みが必要だと、神鍋観光産業 の新規創出、四季型観光への取り組み について熱く語る田中氏の講演に聴き 入りました。

講演の中で、スキーの次に来る新し い産業を神鍋で!と、「ノルディックウォー キング」と郷土料理・観光(自然)を融合 した健康増進プログラムなど、いろいろ な提案がなされました。

「ノルディックウォーキング」とは、スキ ーのストックのような物を持ってウオー キングするもの。特徴は誰にでも簡単 にできて、全身の筋肉を90%使い短時 間に運動効果がある。フィンランドで生 まれ、現在ではドイツ、オーストリア、 リカで広がり、世界でもっとも競技人口 が伸びているスポーツといわれている。

フィットネス効果、メタボリックシンドロ ーム対策、シニア介護予防、持続的・健 康的なライフスタイル形成に有効である。



### 平成19年度 表彰者報告 (敬称略)

### 兵庫県技能顯功賞

「兵庫県技能顕功賞」とは各分野で卓越した技能をいかして地域産業の振興発展に寄与し、後進技能者の育成指導にも貢献・功績のある方を県知事が表彰する制度です。

電気配線工事作業者 (有ひろせ電気店 田中 豊(山宮) 建築大工長岡建築長岡清澄(石井) 左官高野左官店高野武久(土居) 建築板金工山崎板金工業山崎薫(伊府)

### 但馬産業大賞

「但馬産業大賞 キラリと世界へ輝く技術部門」とは高度な技術的課題を克服し、画期的な製品・部品や生産技術の開発・実用化を実現させたものづくり関係の企業、団体、グループ、個人が表彰される制度です。

キラリと世界へ輝く技術部門 中田工芸株式会社(江原)

### 兵庫県商工会連合会会長表彰

### 役員功労者

青年部 OB 飯 田 電 器 **飯田 浩規**(岩中) 商工女性部 藤本クリーニング **藤本 佐和**(江原) 商工女性部 石 立 屋 **川上八千代**(祢布)

### 県青連·県女性連役員功労者感謝状

商工女性部 ゆ り お か **百合岡洋子**(江原)

### 兵庫県商工会青年部連合会会長表彰

### 役員功労者

青年部山本屋紙工所井垣光弘(夏栗)青年部朝倉商事㈱朝倉裕登(浅倉)

### 兵庫県商工会女性部連合会会長表彰

### 役員功労者

商工女性部 岩 見 印 刷 (株) 岩見 栄子(土居) 商工女性部 ビ ュ ー 日 高 宿南季允子(日置) 観光女性部 リゾートINNスノーランド 北村 泳子(山田)

### 兵庫県商工会青年部連合会内規による会長表彰

### 功労者表彰

前野紙業㈱ 前野 文孝(岩中)

### 兵庫県商工会女性部連合会内規による会長表彰

### 功労者表彰

観光女性部 旬十戸石油 橋本美智代(十戸)

# 但馬青年会議 公開討論会

### ■テーマ: 「但馬地域経済の現状課題と将来展望」

### ■3月2日(日) 於:ホテル幸祥

但馬地域の商工会・商工会議所の青年部、そして青年会議所で構成する「但馬青年会議」による公開討論会が開かれました。この事業は日高町商工会が幹事となり、兵庫県商工会連合会の「若手後継者等育成事業」の助成により実施されました。

当日は約150人が参加し、最初にアンケートの集計・分析結果の報告等があり、討論会では地元の若手経営者らが事業の現状や取組みについての報告をした後、兵庫県立大学経営学部の佐竹隆幸教授と県職員を交え、但馬青年会議の副会長で日高町商工会青年部員の前野文孝氏を含む3名の若手経営者がパネル討議に参加。他地域からの企業参入による競争激化や、但馬地域の不況や中国製品の進出による国内市場の縮小で売上や取引先数が減少するなど、厳しい経営状況を報告しました。

佐竹教授は「地元にお金を落とすことが地域中小企業の果たす大きな社会的責任」とし、経済成長への活力を養うために、 積極的な経営革新と地域内再投資への取組みを呼びかけました。



討論会風景

◎国民生活金融公庫

------普通貸付 2.25 %

◎商工貯蓄共済貸付

2.375%

## あなたの経営をサポートします

### 個別経営専門相談をご利用ください

- ●創業・経営革新個別相談…新規創業・経営革新等でご相談のある方。
- ●人材育成個別相談…社員教育・後継者の育成でお悩みの方。
- ●経営改善個別相談…中長期経営計画の策定でお悩みの方。
- ●法律個別相談…ビジネスのトラブル・債権回収・交通事故・相続問題等法律問題でお悩みの方。
- ●労務·年金個別相談…就業規則·社会保険·年金·労働保険等でお悩みの方。
- ●金融個別相談…開業資金·事業資金のご相談がある方。
- ●税務個別相談…記帳の仕方・複式簿記・消費税・相続・贈与等でお悩みの方。

回派遣につき派遣費の20%

日頃の悩み(経営関係)など、何でもお聞きし一緒になって悩みを解決できるよう相談窓口を設けています。 (相談内容はすべて部外秘)(※一部費用負担必要)



経営向 (レベルアップ

行 具体的対策の策定と改善策の実 成果確認を繰り返します。 指導回数に応じて助言と実行

豕の指導・助言

平均1~3回とする。…回数内 相談回数は内容に応じて決定 谷等に応じて費用負担が必要(1 、初回専門家面談後に調整する

相談回数の決定

専門家(中小企業診断士等)の相談内容(問題点等)に応じた 選定…希望の専門家があれば派 |可能、なければ相当の者を派

て確認 問等を行います。 工会担当職員による聞き取り訪 会員事業所から相談内容につい (問題点等の把握)…商

申 込

小規模企業共済制度

小規模企業の個人事業主または会社等の役員の方が事業 をやめられたり退職された場合に、生活の安定や事業の再 建を図るための資金をあらかじめ準備しておく共済制度で、 いわば経営者の退職金制度といえるものです。

### 制度の特色

### 国がつくった共済制度だから安心・確実です

- 小規模企業共済法に基づいた制度です。
- 国が全額出資している独立行政法人 中小企業基盤整備機構 が運営しています。
- 掛金は将来の共済金等の原資に全額充当されます。

### 掛金にも共済金にも税制上のメリットがあります

掛金は…全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象 所得から控除できます。

共済金は…退職所得扱いまたは公的年金等の雑所得扱いになります。

ライフプランに合わせた共済金の受取方法が選べます 担保・保証人不要で事業資金の貸付制度が利用できます

門家

の選

### ◎掛金

掛金月額1.000円~70.000円までの範囲内(500円単位)で自由 に選べます。

### ◎加入できる方

- 常時使用する従業員が20人以下(商業・サービス業では5人以下) の個人事業主及び会社の役員
- 事業に従事する組合員が20人以下の企業組合の役員
- 常時使用する従業員が20人以下の協業組合の役員
- 常時使用する従業員が20人以下であって、農業の経営を主とし て行っている農事組合法人の役員

問い合せ先…日高町商工会 ☎0796-42-1251

# 中小企業ビジネス支援サイト

URL http://j-net21.smrj.go.jp

あなたの夢を 叶えます!



### 地域資源活用チャンネル

地域の資源を活用した、新たなビジネス発 掘と事業化のヒントが用意されています



### ビジネスQ&A

回答は400件以上!基本的な課題に加え、事 業継承等の実践的なものまで網羅しています



### ここが知りたいRoHS指令

欧州·中国のRoHS指令やREACH規制に 関するノウハウを満載しています



### 支援情報ヘッドライン

全国の中小企業支援機関が実施するイベン トや補助金等の最新情報を配信しています



### 施策活用企業事例

都道府県等中小企業支援 センターの事業をうまく 活用した企業の事例を紹 介しています

### でんごんばん2

### 中小企業大学校関西校

### 春季開催講座のご案内 4月



### ■新任管理者研修 ~プロの仕事術~

組織の要となる管理者に必要な役割・視点と、マネジメ ントスキルの基礎知識、リーダーシップ・コミュニケーショ ンの具体的な実践法について、演習を交え学びます。

能力開発シリーズ2

### ■問題解決の進め方



職場の問題を迅速かつ効果的に解決するための視点 や思考法と、解決策をわかりやすく相手に伝え、行動 と成果に結び付けるポイントを演習を交え学びます。

営業力強化シリーズ1

### ■営業パーソンの心構えと基本スキル

顧客や場面に応じた柔軟な営業活動を行う上で必要 な心構えと、営業の「基本」を学びます。

また、自身の理想の営業パーソン像を検討します。

財務シリーズ1

### ■決算書の読み方

企業会計の基礎知識と決算書の種類や用語の意味、 作成の流れ等について学び、数字から問題点を読み 取るポイントを掴んでいただきます。

生産管理シリーズ1

### ▋現場改善の基本手法



製造現場のリーダーが利益を生み出す「強い」現場 を構築するために必要な、現場改善手法の基礎知識 と実践のポイントを学びます。

### ■新任営業パーソンの心構え



営業部門の若手リーダー・新任担当者を対象に、営業 活動を行う上での心構えや仕事への取り組み方、ブ 口が持つ価値観や行動特性等について学びます。

### ■成果を高める業務改善の取り組み方



仕事の流れや取り組みの効率化のため、社内業務全 体を見渡しムリ・ムラ・ムダを発見・排除する視点と、 具体的な改善策を立案する手法を学びます。

### 関西校のホームページ http://kansaiko.jp/



関西校 でご検索ください

★カリキュラムや講 師プロフィールな どについてはホー ムページにてご覧 いただけます。

### 平成20年度 検定試験カレンダー

( 検定試験名	試 験 日	回・級			受験料(消費稅込)		脱込)	申込期間
簿記	6月8日(日) 11月16日(日) 2月22日(日)	第119回 第120回 第121回	1級~4級 1級~4級 2級~4級			1級 2級 3級 4級	7,500円 4,500円 2,500円 1,600円	5/1 (木~ 5/9 金) 10/9 (木~10/17金) 1/16金~1/23金)
販売士	7月12日(土) 10月1日(水) 2月18日(水)	第 62回 第 36回 第 36回	3級 2級 1級・第63回	3級		1級 2級 3級	7,500円 5,500円 4,000円	6 / 12休~ 6 / 19休 9 / 1 (月)~ 9 / 8 (月) 1 / 19月~ 1 / 26月)
そろばん(珠算)	6月22日(日) 10月26日(日) 2月8日(日)	第183回 暗第184回 第185回 第185回	1級~10級 1級~10級 1級~10級 1級~10級 1級~10級 1級~10級		珠算暗算	1級 2級 3級 4~6級 7~10級 1~10級	2,040円 1,530円 1,330円 920円 820円 820円	5 / 9 金 ~ 5 / 16金 9 / 12金 ~ 9 / 19金 12/25休 ~ 1 / 7 休
カラー コーディネーター	6月15日(日) 12月7日(日)	第 24回 第 25回	2·3級 2·3級			2級 3級	7,140円 5,100円	4 / 1 (火)~ 5 / 2 (金) 9 / 22(月)~10 / 24(水)
ビジネス 実務法務	7月6日(日) 12月14日(日)	第 23回 第 24回	2·3級 2·3級			2級 3級	6,300円 4,200円	4 /22(火)~ 5 /23(金) 9 /30(火)~10/31(金)
福祉住環境 コーディネーター	7月13日(日) 11月23日(日)	第 20回 第 21回	2·3級 2·3級			2 級 3 級	6,300円 4,200円	4 / 28月~ 5 / 30金 9 / 9 火~10/10金

詳細は豊岡商工会議所(TEL22-4456)までお問合わせください

# パートタイム労働法が変わります。

### ~平成20年4月1日施行~

少子高齢化、労働力人口減少社会で、パートタイム労働者が能力を一層有効に発揮することができる雇用環境を整備するため、パートタイム労働法が改正されました。

### 

パートタイム労働法(「短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律」)の対象である「短時間労働者(パートタイム労働者)」は、「1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて短い労働者」とされています。例えば、「パートタイマー」「アルバイト」「嘱託」「契約社員」「臨時社員」「準社員」など、呼び方は異なっても、この条件に当てはまる労働者であれば、「パートタイム労働者」としてパートタイム労働法の対象となります。

なお、パートタイム労働法の対象とならないフルタイムで働く方であって、「パート」などこれに類する名称で呼ばれている方についても、この法律の趣旨を踏まえた雇用管理を行うことが望まれます。

# 改正のポイント

### **■ 雇い入れの際は、労働条件を文書などで明確に! 雇い入れ後も待遇について説明を!**

- (1)一定の労働条件について明示が義務化されます。<改正法第6条>
- (2) 待遇の決定に当たって考慮した事項について説明することが義務化されます。 <改正法第13条>

### 2 パートタイム労働者の待遇は働き方に応じて決定を!

- (1)「通常の労働者と同視すべきパートタイム労働者」の待遇を差別的に取り扱うことが禁止されます。<改正法第8条>
- (2)(1)以外のパートタイム労働者の賃金、教育訓練、福利厚生については……

### 賃 金

さらに、通常の労働者と職務の内容と一定期間の人材活用の仕組みや運用などが同じ場合は、賃金を通常の労働者と同一の方法で決定することが**努力義務化**されます。

### 教育訓練

通常の労働者との均衡を考慮し、職務の内容、成果、意欲、能力、経験等に応じてパートタイム労働者の教育訓練を行うことが<u>努力義務化</u>されます。

さらに、通常の労働者と職務が同じ場合は、通常の労働者に行う職務の遂行に必要な教育訓練について、既に必要な能力を有している場合を除き職務が同じパートタイム労働者にも行うことが**義務化**されます。

### 福利厚生

給食施設、休憩室、更衣室について、パートタイム労働者に利用の機会を提供するよう配慮することが義務化されます。

なお、改正パートタイム労働指針では、事業主は、上記の福利厚生施設以外の福利厚生についても、パートタイム労働者の就業実態や 通常の労働者との均衡などを考慮した取扱いをするよう努めるものとする、としています。

### 3 パートタイム労働者から通常の労働者へ転換するチャンスを!!

通常の労働者への転換を推進するための措置を講じることが義務化されます。<改正法第12条>

### 4 パートタイム労働者からの苦情の申し出に対応を!

- (1)パートタイム労働者から苦情の申し出を受けたときは、事業所内で自主的な解決を図ることが努力義務化されます。<改正法第19条>
- (2) 紛争解決援助の仕組みとして、都道府県労働局長による助言、指導、勧告、均衡待遇調停会議による調停が設けられます。 <改正法第21、22条>

- ★改正パートタイム労働法に関するお問い合わせ
- ★職場での男女均等取扱い、セクシュアルハラスメント、 母性健康管理、育児・介護休業法、次世代育成支援対策 推進法についてのご相談は

### 兵庫労働局雇用均等室へ

TEL 078-367-0820

http://www.hyougo-roudoukyoku.go.jp/

### でんごんばん4

### 厚生年金保険特例法の施行について

昨年12月19日に「厚生年金保険の保険給付及び保険料の納付の特例等に関する法律(以下「特例法」という。)が公布・施行されました。

- 1. 特例法では、被保険者の厚生年金保険料は事業主から控除されたが、事業主の誤った届出等により保険料納付の記録がない事例であると第三者委員会が判断すれば、社会保険庁によって記録が回復され、申立人の保険給付が行われることになります。
- 2. 事業主が正しい届出をしたか等、当時の事務処理状況を確認する必要があるため、今後第三者委員会が、事業主の方々に対して、申立人(元又は現従業員)の記録に関する回答や資料提供を依頼申し上げることがありえます。

### お問い合わせ

### 【第三者委員会事務室】

- ■年金記録確認中央第三者委員会事務室(峠、石川、高橋(建)) TEL03-3815-3127
- ■各都道府県の年金記録確認第三者委員会事務室 http://www.soumu.go.jp/hyouka/nenkindaisansha/chihouichiran.html
- ■年金記録確認兵庫地方第三者委員会事務室 〒650-0024神戸市中央区海岸通29 神戸地方合同庁舎1階 078-325-5091

### 自動車税についてのお願い

# 自動車税の 納期限は 6月2日月です。

納税はお近くの銀行・農協などの金融機関、ゆうちょ銀行・郵便局(原則として近畿2府4県内)、コンビニエンスストア(全国の店舗)または県税事務所で6月2日(月)までにお忘れなく!

兵庫県・但馬県民局豊岡県税事務所

### 労働安全衛生法に基づく

### 定期健康診断等の項目の改正について

### ~平成20年4月1日施行~

- 労働者の健康確保対策の充実強化を図るため、労働安全衛生法に基づく 定期健康診断等の項目が改正されました。
- 改正内容に基づき、労働者の健康確保のため健康診断を適切に実施しましょう。

### 産業医について

職場において労働者の健康管理等を効果的に行うためには、医学に関する専門的な知識が不可欠なことから、常時50人以上の労働者を使用する事業場においては、事業者は、産業医を選任し、労働者の健康管理等を行わせなければならないこととなっています。

詳しくは厚生労働省・兵庫労働局・但馬労働基準監督署へ

### 中小企業の事業承継の円滑化法案、閣議決定

2月5日、政府は「中小企業における経営の承継の円滑化に 関する法律案」を閣議決定し、今国会に提出しました。

この法案は、中小企業の事業承継を円滑にするための総合的な支援策の基礎となる法案であり、民法上の遺留分制度の制約への対応や事業承継税制の抜本拡充も盛り込まれました。具体的には、一定の要件を満たす中小企業の後継者が、遺留分権利者全員と合意を行い、所要の手続きを経た場合に、①後継者が生前贈与により取得した株式について、遺留分を算定するための財産の価額から除外できる、②後継者が生前贈与により取得した株式について、遺留分を算定するための財

産の価額を、合意時の評価額で予め固定する、といった措置 が講じられます。

また、税制面では平成21年度税制改正において、「取引相場のない株式等に係る相続税の納税猶予制度」を創設し、非上場株式等に係る相続税の軽減措置について、一定の要件のもと、現行の10%軽減から80%納税猶予に大幅拡充する予定で、施行日は平成20年10月1日以後の相続に遡って適用されます。これら法案の実現は、今後の相続対策の有効な手段として注目されています。

(中小企業の事業承継の円滑化法案)

ケーキハウス スマイル

### 以下の内容順にお答えいただきました。

- ①事業所名
- 4事業開始年度
- ⑦ひとこと

- ②地区名
- ⑤事業内容(特色等)
- **®TEL·FAX·URL**

- ③代表者名
- ⑥モットー



平成9年1月

島 英 雄



8 -EL/FAX

0796-42-4873

7 5 4 3 2 1 安全で、安心して皆さまに食べて頂けるおいしい 洋菓子の製造・販売 平成18年4月に堀地区より現在の場所に移転し でいつも接客する事を心掛けています。 洋菓子を、心をこめて提供させて頂く事と、笑顔

ティールームもあらたに営業しております。おい てはいかがですか? しいケーキで、くつろぎのひとときを過ごしてみ 心よりお待ちしておりま

8

http://www.japanlife-net.co.jp

5 4 3 2 1 昭和 多年田 ジャパンライフ㈱豊岡サービスステーション 卸

当事業所ではお客様の体の悩みに応じて、そ の方に必要な商品を気軽に何度でも体験し 豊かな生活の為の商品を研究・開発・製造卸 ケア商品の販売をしております。また装着タ 厚生労働省認可の家庭用磁気治療器の製造 ジャパンライフ㈱は要介護にならない為の り、多くのお客様にご愛用いただいています。 康づくりのお手伝いを地域のお客様に密着 ていただき、効果を実感し、満足して頂くこ と一環した体制で商品の供給を行っています。 イプ家庭用磁気治療器は、レンタル制度によ ください。来店を心よりお待ちしております。 とで商品の普及に努めております。 「代替医療を実現する」をモット―に、健康で して日々行っています。是非お気軽にご相談 ・販売に加え、栄養補助食品やビューティー

7

6



### 経営革新って?

「革新」、堅い言葉で表現されると敷居の高いも ののように感じられますがそうではありません。 「会社を良くしたい」という気持ち、その気持ちを 現実化していくことが経営革新(経営計画書の作 成)なのです。

経営者であれば良くなるために変わっていこ う、という気持ちは少しでもお持ちのはずです。 経営革新とは、その気持ちを具体的に突っ込んで 考え、将来像を明らかにし、目標を立てて行動に 移すことです。ですから誰にでも取り組めます。 要は実際に行動するかどうかだけなのです。

商工会では専門家(中小企業診断士等)と一緒に、経営革新に取り 組む会員さんを全面的にバックアップします。まずはご連絡を!